

## Programas de Regreso Temprano al Trabajo

Un programa de regreso temprano al trabajo (ERTW) es un programa dirigido por el empleador diseñado para alentar y permitir que los trabajadores regresen al trabajo después de una lesión en el lugar de trabajo mientras se adaptan a las restricciones físicas o mentales establecidas por el proveedor médico autorizado.

### Beneficios de ERTW:

- Reduce el Costo
  - Menos Visitas Medicas
  - Menos Pagos de Salarios Perdidos
  - Reducen el Costo del Seguro
- Aumenta la Moral y la Seguridad
- Minimiza los Litigios
- Reduce las Reclamaciones Fraudulentas



### Implementación de un Programa de ERTW:

- **Establecer las Bases**-identificar a los participantes clave: la alta dirección, los supervisores y los empleados.
- **Identifique Oportunidades de Trabajo Alternativas**- Identifique las lesiones típicas de un trabajo y compare el trabajo con los puestos existentes que pueden ser ocupados por un empleado lesionado con aclimatación gradual. Desarrollar descripciones escritas de estos deberes.
- **Establecer Sistemas de Comunicación**- Identificar y reunirse con proveedores médicos, definir procedimientos de comunicación y capacitar a los supervisores que manejan a los empleados lesionados y en funciones alternas. Obtener un acuerdo de cada grupo para apoyar el programa.

Vea nuestro breve video para obtener más información sobre la [Implementing an ERTW Program](#).

## Tipos de Deber Alternativo:

- **Deber modificado:** La ubicación temporal en una posición existente que no es tan exigente físicamente.
- **Deber restringido:** La ubicación del empleado lesionado de regreso a su posición normal, pero con algunos elementos del trabajo eliminados.
- **Aclimatación Gradual:** La colocación del empleado en su posición normal con una limitación de tiempo que aumenta gradualmente a un día completo.
- **Acomodación Total:** La identificación de deberes especiales, consistentes con restricciones físicas, que la empresa no realiza en el día laboral típico.

Vea nuestro breve video para obtener más información sobre el [Alternate Duty](#).

Recuerde, todos los tipos de deberes alternos deben respetar la dignidad del empleado. Las posiciones diseñadas con el castigo en mente tienen la misma probabilidad de aumentar los problemas de gestión de reclamos que de reducir los costos.



Si tiene preguntas adicionales, comuníquese con su [Departamento de Control de Pérdidas](#).



**FALLS LAKE INSURANCE**<sup>®</sup>  
A James River Group Company